

# GRI Content Index

<b>Dichiarazione d'uso</b>	Il Tarì S.C.p.A. ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022.
<b>GRI 1 utilizzato</b>	GRI 1: Principi fondamentali 2021
<b>GRI Sector Standard applicabili</b>	Not applicable

GRI Standards	Informativa	Pagina/Risposta diretta	Omissioni
<b>Informativa Generale</b>			
GRI 2: Informativa generale 2021	<b>PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE</b>		
	2-1 Dettagli organizzativi	Nota Metodologica	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	
	2-4 Revisione delle informazioni		Gli eventuali re-statement e riclassifiche sono di volta in volta indicate all'interno del presente documento.
	2-5 Assurance esterna	Relazione di revisione	KPMG S.p.A. ha svolto la revisione limitata ("Limited assurance engagement") del Report di Sostenibilità secondo quanto previsto dall'ISAE 3000 (Revised).
	<b>Attività e lavoratori</b>		
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Prodotti e servizi: la nostra offerta	
	2-7 Dipendenti	Dipendenti	
	2-8 Lavoratori non dipendenti		n.a.
	<b>Governance</b>		
	2-9 Struttura e composizione della governance	Struttura organizzativa e Governance	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Struttura organizzativa e Governance	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Struttura organizzativa e Governance	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Struttura organizzativa e Governance	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Struttura organizzativa e Governance	
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota Metodologica		

GRI 2: Informativa generale 2021	2-15 Conflitti d'interesse	Struttura organizzativa e Governance	
	2-16 Comunicazione delle criticità	Struttura organizzativa e Governance	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo		L'azienda organizza regolarmente incontri di presentazione, formazione e discussione sul tema della Sostenibilità, ai quali sono invitati a partecipare i membri del Consiglio di Amministrazione e tutti gli stakeholder interessati.
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non sono operativi sistemi di valutazione delle performance dell'organo di governo.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni		Non sono previste retribuzione per i componenti del massimo organo di governo
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione		Non sono previste retribuzione per i componenti del massimo organo di governo.
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		Non sono previste retribuzione per i componenti del massimo organo di governo.
	<b>Strategia, politiche e prassi</b>		
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Sustainable Development Goals	
	2-23 Impegno in termini di policy		Tutte le informazioni relative alle policy sono sviluppate all'interno del documento.
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy		Tutte le informazioni relative alle policy sono sviluppate all'interno del documento.
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Valutazione della portata di impatti negativi	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Salute e sicurezza	L'azienda ha adottato lo strumento del whistleblowing.
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti		Non sono stati registrati casi di inosservanza di leggi e regolamenti.
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Promozione dell'economia del territorio	
	<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>		
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Dialogo con gli stakeholder	
	2-30 Contratti collettivi		100% dei contratti rispettano il CCNL di riferimento.

Temi Materiali			
CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali		
<b>GRI 201: Performance Economiche 2016</b>	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore economico generato e distribuito	
GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA			
<b>GRI 3:</b>	3-3 Gestione dei temi materiali		
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Sostenibilità nella catena di fornitura	
<b>GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016</b>	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Sostenibilità nella catena di fornitura	
BUSINESS ETICO E TRASPARENTE			
<b>GRI 3:</b>	3-3 Gestione dei temi materiali		
<b>GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016</b>	GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese		Non sono stati registrati episodi di corruzione.
<b>GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE 2016</b>	GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche		Non sono state registrate azioni legali in materia di comportamento anticoncorrenziale
ENERGIA ED EMISSIONI			
<b>GRI 3:</b>	3-3 Gestione dei temi materiali		
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	
<b>GRI 305: Emissioni</b>	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni GHG derivanti dai consumi energetici	
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni GHG derivanti dai consumi energetici		
GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI			
<b>GRI 3:</b>	3-3 Gestione dei temi materiali		
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione dei rifiuti; Valutazione della portata di impatti negativi	
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione dei rifiuti; Valutazione della portata di impatti negativi	
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-3 Rifiuti prodotti	Gestione dei rifiuti	
COMPLIANCE NORMATIVA			

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		
GRI 307 COMPLIANCE AMBIENTALE 2016	GRI 307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale		Non sono stati registrati episodi di inosservanza con leggi e normative.
GRI 419: COMPLIANCE SOCIOECONOMICA 2016	419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica		Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità con leggi e regolamenti.
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		
GRI 403: Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi, indagine sugli incidenti	Valutazione della portata di impatti negativi	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza; Ore annue di formazione per dipendente	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Valutazione della portata di impatti negativi; Valutazione della portata di impatti positivi; Salute e sicurezza	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza	
<b>FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE</b>			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		
GRI 401: Occupazione 2016 per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non	Non sono previsti benefit ai dipendenti full-time e dipendenti part-time.	
	401-3 Congedo Parentale	Ore annue di formazione per dipendente	Nel corso del triennio non ci sono stati casi di congedo parentale.
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	È stato effettuato un restatement sui dati relativi alle ore medie di formazione per categorie professionali del 2021 e del 2020.
	404-3 performance e dello sviluppo professionale	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle	Al momento non sono previste valutazioni periodiche dei dipendenti.

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	
GRI: NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione.	
PROMOZIONE DELLA COESIONE SOCIALE E TERRITORIALE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Nuove assunzioni e turnover	
GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Il legame con la comunità	